

Návrh

ZÁKON

z 2020,

ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení zákona č. 354/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z. a zákona č. 375/2019 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 2 ods. 4 sa slovo „štyri“ nahrádza slovom „tri“.
2. V § 8 sa slová „je 60 %“ nahrádzajú slovami „je 57 %“.
3. Za § 9a sa vkladá § 9b, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 9b

Prechodné ustanovenia účinné od 31. októbra 2020

(1) Na rok 2021 sa ustanovuje

- a) suma mesačnej minimálnej mzdy na 623 eur,
- b) suma minimálnej mzdy za každú hodinu odpracovanú zamestnancom na 3,580 eura.

(2) Na určenie sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2021 sa ustanovenie § 8 neuplatní.

(3) V roku 2021 sumami minimálnej mzdy na účely tohto zákona sú sumy podľa odseku 1.

(4) Ustanovenia § 9 ods. 1 druhej vety a tretej vety sa nevzťahujú na sumy minimálnej mzdy podľa odseku 1.“

Čl. II

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení zákona č. 165/2002 Z. z., zákona č. 408/2002 Z. z., zákona č. 210/2003 Z. z., zákona č. 461/2003 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 244/2005 Z. z., zákona č. 570/2005 Z. z., zákona č. 124/2006 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona

č. 348/2007 Z. z., zákona č. 200/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 49/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 574/2009 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 406/2011 Z. z., zákona č. 512/2011 Z. z., zákona č. 251/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 233/2013 Z. z., zákona č. 58/2014 Z. z., zákona č. 103/2014 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 14/2015 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 351/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z., zákona č. 82/2017 Z. z., zákona č. 95/2017 Z. z., zákona č. 335/2017 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 347/2018 Z. z., zákona č. 376/2018 Z. z., zákona č. 307/2019 Z. z., zákona č. 319/2019 Z. z., zákona č. 375/2019 Z. z., zákona č. 380/2019 Z. z., zákona č. 63/2020 Z. z., zákona č. 66/2020 Z. z. a zákona č. 157/2020 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 96 ods. 5 a § 124 ods. 3 sa slová „20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu“ nahrádzajú slovami „v sume 0,72 eura“.

2. V § 120 odsek 4 znie:

„(4) Suma minimálneho mzdového nároku zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok je súčet rozdielu medzi sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na príslušný kalendárny rok a sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a súčinu sumy mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a koeficientu minimálnej mzdy. Suma minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín je 1/174 zo sumy minimálneho mzdového nároku podľa prvej vety.

Stupeň	Koeficient minimálnej mzdy
1	1,0
2	1,2
3	1,4
4	1,6
5	1,8
6	2,0

“.

3. V § 120 ods. 5 až 7 sa slovo „sadzba“ vo všetkých tvaroch nahrádza slovom „suma“ v príslušnom tvare.

4. V § 120 ods. 7 sa slovo „štyri“ nahrádza slovom „tri“.

5. § 120 sa dopĺňa odsekom 8, ktorý znie:

„(8) Sumy minimálnych mzdových nárokov podľa odseku 4 na príslušný kalendárny rok zaokrúhlené podľa odseku 7 sa oznámia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky. O uverejnenie oznámenia podľa prvej vety požiada Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky; oznámenie sa uverejní v Zbierke zákonov Slovenskej republiky.

republiky najneskôr 1. novembra kalendárneho roka predchádzajúceho príslušnému kalendárnemu roku.“.

6. V § 122a ods. 1 sa slová „50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu“ nahrádzajú slovami „1,79 eura“.
7. V § 122a ods. 2 sa slová „45 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu“ nahrádzajú slovami „v sume 1,61 eura“.
8. V § 122b ods. 1 sa slová „100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu“ nahrádzajú slovami „3,58 eura“.
9. V § 122b ods. 2 sa slová „90 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu“ nahrádzajú slovami „v sume 3,22 eura“.
10. V § 123 ods. 1 sa slová „40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu“ nahrádzajú slovami „1,43 eura“ a slová „50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu“ sa nahrádzajú slovami „1,79 eura“.
11. V § 123 ods. 2 sa slová „35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu“ nahrádzajú slovami „v sume 1,25 eura“.
12. V § 223 ods. 2 sa slová „sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu“ nahrádzajú slovami „3,58 eura“.

Čl. III

Tento zákon nadobúda účinnosť 31. októbra 2020 okrem čl. I prvého bodu a druhého bodu a čl. II, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára 2021.